

La revue **@grh** est la revue de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

Soutenue par la volonté de Didier Retour, elle a été créée en 2011 à l'occasion du XXIIe Congrès de l'AGRH à Marrakech. Elle est aujourd'hui l'une des revues de référence dans le champ scientifique francophone de la GRH.

La revue **@grh** constitue une plate-forme d'expression de la richesse et de la pertinence des recherches menées par les membres de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, en leur donnant une visibilité maximale. Les Congrès annuels de l'Association lui fournissent à cet égard un vivier en évolution continue.

La revue **@grh** s'adresse aux enseignants-chercheurs, aux étudiants en sciences de gestion et aux praticiens concernés par la recherche en gestion des ressources humaines (GRH) et qui souhaitent avoir les informations les plus précises sur l'évolution des concepts, cadres théoriques et méthodologiques ainsi que des pratiques de GRH. Les articles publiés utilisent un langage et des méthodes scientifiques tout en veillant à une lisibilité indispensable pour s'adresser à une audience qui dépasse la stricte communauté académique.

Les articles publiés dans la revue **@grh** doivent être conceptuellement rigoureux mais être écrits de façon à être accessibles aux lecteurs avertis mais non spécialistes de notre discipline ou de telle ou telle méthode de recherche, et mettre fortement l'accent sur les implications managériales du sujet traité.

Les articles publiés dans la revue **@grh** sont **systématiquement** soumis à l'évaluation par les pairs. La rédaction en chef est attachée à promouvoir et développer l'excellence de la recherche en gestion des ressources humaines et la compréhension interculturelle entre chercheurs issus des divers pays constitutifs de la francophonie.

Sa ligne éditoriale consiste à couvrir les différents thèmes actuels et futurs de la GRH, en privilégiant l'ouverture interdisciplinaire et des approches épistémologiques et méthodologiques variées. Elle accueille aussi bien des textes à ancrage théorique qu'empirique ou méthodologique, pour autant que leur contribution au débat scientifique soit clairement établie. Les articles peuvent être écrits en français ou en anglais.

Très proche des groupes de recherche thématique (GRT) constitués au sein de l'AGRH, la revue accepte d'évaluer toutes les propositions d'articles sur les thèmes de la GRH. A condition que ceux-ci soit explicitement reliés à des enjeux RH, la revue **@grh** est également ouverte à des perspectives liées au management et aux autres disciplines des Sciences de Gestion.

Le fonctionnement de la revue **@grh** est collégial et transparent. Il repose sur un comité de rédaction restreint de 12 membres (dont 7 sont issus de la francophonie). Lors de chaque soumission d'article, le processus est le suivant :

- La rédaction en chef lit les soumissions et identifie un membre du comité de rédaction, en raison de ses domaines d'expertise scientifique, qui exercera une première évaluation de la proposition, afin de s'assurer qu'elle correspond à la ligne éditoriale de la revue. Dans l'hypothèse où cette première évaluation est positive, le rédacteur transmet son évaluation à la rédaction en chef en proposant quatre évaluateurs (dont deux membres du comité de lecture) susceptibles de pouvoir procéder à l'évaluation de l'article. Deux évaluateurs seront finalement retenus pour évaluer l'article. Les critères d'évaluation sont les suivants : originalité de la problématique, cohérence et clarté de la structure d'ensemble, qualité de l'état de l'art et des références, pertinence de la démarche

- méthodologique, intérêt des données et de leur traitement, richesse de la discussion des résultats et apports théoriques, apports pour la pratique, qualité du style et du langage ;
- les évaluations sont ensuite transmises à la rédaction en chef pour synthèse et décision des suites à donner ;
 - l’auteur, la rédaction en chef et les évaluateurs sont informés, de façon circonstanciée, de toutes les étapes de ce processus.

La revue **@grh** tient à souligner que cette excellence ne pourrait exister sans le travail de tous ses évaluateurs anonymes. Elle tient à les remercier vivement pour leur collaboration indispensable et diligente.

La revue **@grh** publie quatre numéros par an (Printemps, Été, Automne et Hiver). Le numéro de l’Automne est un numéro spécial qui regroupe les meilleures communications présentées au congrès annuel de l’AGRH. D’autres numéros spéciaux peuvent être ajoutés au cours d’une année (ils sont alors numérotés « hors-série »). Les articles soumis dans le cadre de numéros spéciaux sont soumis au même processus rigoureux d’évaluation que les articles soumis en « varia » (double aveugle, etc.).

La rédaction en chef et le comité de rédaction sont mobilisés pour, dans les mois et années à venir, maintenir et développer la qualité et la richesse des articles publiés. Par de multiples actions de communication, ils renforcent la réputation de la revue **@grh** et se donnent pour objectif de valoriser toute la recherche francophone en gestion des ressources humaines.

Benoît GRASSER
Rédacteur en chef

Ewan OIRY
Rédacteur en chef