JEAN-YVES AGARD

Né le 11 avril 1959
Fonction : Professeur Section Affaires Internationales
Responsabilités : Responsable Section Affaires Internationales.
Adresse professionnelle :
GROUPE ESSCA – Section Affaires Internationales
1, rue Lakanal - BP 348 - 49003 ANGERS CEDEX 01 - France
Tél. 02 41 73 47 13 - Fax 02 41 73 47 48
jy.agard@essca.asso.fr

Principales Publications :

• « Guide du dossier diagnostic export », Section affaires internationales, ESSCA, Angers, 2004. • « Formation interculturelle : rationalisation et émergence de nouveaux besoins », Colloque IECS, Culture Nationales et Management, Strasbourg, mai 2001 • « Le métissage organisationnel à l'épreuve des faits : résultat d'une étude exploratoire », en coll. avec Mevel Pla N., Journée Capital Humain, Angers, LARGO, octobre 1998 • « Lingua plan Limburg : audits régionaux : région angevine », en collaboration avec Mevel Pla N., Salmon, Limburgs Universitair Centrum, Diepenbeek – B 1994 • « L'interculturel en gestion : l'appel du vide », en coll. avec Mevel Pla N., Angers, Les Cahiers de Recherche de l'ESSCA, n°1, pp 33-53, 1994

Formation :

2004 - Doctorat de sociologie (anthropologie sociale), Université de la Sorbonne –René Descartes - Paris V – 2004. 1997 - DEA de Sciences Sociales, Sorbonne - 1990 - 3e cycle : Diplôme ICI, Institut de Commerce International, Paris, Négocia. - 1981 - Diplôme ESSCA.

Domaines de Recherche :

Terrain de recherche au sein du groupe l'Oréal. Protocole de recherche : observation participante, enquête par entretiens, analyse de documents. Inventaire des moyens disponibles : salle de recherche, abonnement internet, quelques ouvrages. Inventaire des moyens nécessaires et chiffrage : PC portable, magnétophone d'enquête, secrétariat de retranscription d'entretien ou logiciel dictaphone : Via Voice par exemple. Procédures de contrôle : suivi du directeur de thèse, suivi du directeur de la recherche de l'ESSCA.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Expatriation, international mobility, intercultural management, adaptation, socialization, ethnography of company, anthropology of the businesses.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Conseil : élaboration de programme de formation à la gestion de la diversité. - Ingénierie pédagogique : diagnostic export (guide) 2004-5005, méthodologie d'enquête ethnographique, diagnostic export pour PME.

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Membre du laboratoire du CERLIS - Centre de recherche sur les liens sociaux, CNRS - Université Paris 5-Sorbonne.

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

USA, Hongrie, R.U.