

ALVES Sarah

Date de naissance : 31 août 1970

Fonction et principales responsabilités :

Professeur en GRH

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

EM Normandie
Rue Claude Bloch
14000 CAEN

Principales formations :

Doctorat (2007) – HDR (2018)

Principaux enseignements :

GPEC – Management - OB

Principales publications et mots clés de la recherche :

ALTERNANCE – GPEC – DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

Alves S. (2021), « Télétravail : les dirigeants contraints de faire confiance ? », *Cahier risques et résilience*, n°3, p.41-53

Alves, S & Lerner, L (2021), 'Engagement et volition en e-learning : quelle place pour l'environnement social ?', *Recherches en Sciences de Gestion*, n°144, p.193-224.

Philippe, X, Alves, S & Ardouin, T (2019), 'L'orchestration organisationnelle des attentes de reconnaissance sociale. Le cas d'un programme d'Université d'Entreprise', *Recherches en Sciences de Gestion*, n°131, p.165-188

Alves, S, Hélène, L (2016), « Le Professeur se réinvente : la révolution du 'Smarty' ! », *Gérer & Comprendre*, n°126, p.39-50.

Alves S., Culié J.D. (2016), « Comment expliquer le départ volontaire des chercheurs ? », *Revue Management et Avenir*, n°84, p.31-51.

Alves S., Frih S. (2016), « Quelle stratégie de personnalisation des pratiques de formation adopter pour servir la quête de légitimité de la GRH ? », *Revue Française de Gestion*, vol.256(3), p.41-55.

Activités dans le monde professionnel des RH :

Consultante (2002-2006)

RRH (2000-2002)