



Gregor BOUVILLE

Fonction et principales responsabilités :

Professeur des Universités en Sciences de Gestion

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

iaelyon School of Management - Laboratoire de Recherche Magellan
UNIVERSITE JEAN MOULIN
6 COURS ALBERT THOMAS - B.P. 8242 - 69355 LYON CEDEX 08 - FRANCE

Principales formations :

HDR en Sciences de gestion, Université Paris-Dauphine PSL
Doctorat en Sciences de gestion, Université de Rennes 1
DEA Sociologie (Société, Economie et Démocratie), Université Paris X-Nanterre
Agrégation Externe de Sciences Economiques et Gestion
Ecole Normale Supérieure de Cachan
Maîtrise de Sciences Economiques, Université de Rennes 1

Principaux enseignements :

GRH, GRHI, HRM, IHRM, comportement organisationnel, organizational behavior, santé au travail, méthodologie de la recherche

Principales publications et mots clés de la recherche :

- Bouville G., Le Lay, S., Mahut, D. (2021), « Quelles formes d'engagement au travail dans le « sale boulot » d'éboueur ? Une approche par la sociologie de l'activité », Management International [Cat. 2 FNEGE/ A HCERES], à paraître.

-Bouville G., Schmidt C. (2019), « Decoupling and essential effects of lean management on job satisfaction, health and depression. A mixed methods approach », Revue de gestion des ressources humaines, Vol. 114, p. 3-30 .

-Bouville, G. (2019), « Choisir ses horaires et en payer le prix. Les horaires flexibles et la conciliation travail-famille des femmes salariées », @GRH, Vol. 31,

-Edey Gamassou, C., Bouville, G., Chakor, T., Moisson, V., Pezé, S. (2018), « Gestion et santé au travail : sciences de l'action ou de la réaction ? », Vol. 20-1, Pistes : Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé [revue classée par l'HCERES pour le domaine Psychologie-Ethologie-Ergonomie].

- Bouville, G., Dello Russo, S. et Truxillo, D. (2017), « The moderating role of age in the job characteristics-absenteeism relationship: A matter of occupational context? », Journal of Occupational and Organizational Psychology, Vol. 91, p. 57-83.

- Bouville, G. (2016), « L'influence des CHSCT sur le bien-être des salariés et sur les accidents du travail. Une étude exploratoire », Revue de Gestion des Ressources Humaines

-Bouville, G., Alis, D. (2014), "The effects of lean organizational practices on employees' attitudes and workers' health: Evidence from France", The International Journal of Human Resources Management, Vol. 25, p. 3016-3037.

-Bouville, G. (2014), « Absentéisme et conditions de travail au féminin : une frontière méconnue au sein des organisations », Revue Interdisciplinaire Management, Homme (s) & Entreprise, Vol. 11, 2014, p. 3-22.

-Bouville, G. (2013), « Les effets de la lean production sur les TMS et les arrêts maladie : les résultats d'une étude de cas rétrospective dans une entreprise de maintenance ferroviaire », Travailler. Revue internationale de psychopathologie et de psychodynamique du travail, Vol. 29, 2013, p. 183-202.

-Bouville, G., Campoy, E. (2012), « Une approche organisationnelle du harcèlement moral », @GRH, Vol. 3, p. 53-78.