Jean-Claude CASALEGNO

Né le 5 Mars 1950

Fonction : Enseignant chercheur

Responsabilités : Responsable du Mastère Spécialisée en Management Européen et Développement des Ressources Humaines

Adresse Professionnelle :

4 Boulevard Trudaine 63000 Clermont FD
Tél. 04 73 98 24 24 Fax : 04 73 98 24 49
jean-claude.casalegno@esc-clermont.fr

Principales Publications :

• «Intensification du travail et disparition des espaces de reliance dans Revue Internationale de Psychosociologie, avec Novet B 2010. • « Création d'emplois et réveil de projets économiques dormants dans les PME » dans Lecointre G. (dir.), chapître d'ouvrage collectif, Le grand livre de l, Paris, Gualino Editions, coll. Business Recherche, 14 p, 2010. • « Essai de sémiologie clinique des signes de la souffrance au travail », avec Sheehan D.Revue internationale de psychosociologie », numéro spécial : Quelles images du travail et des responsables ?, 2010/2, Vol. XVII, pp. 227-240, 13 p, 2010. • « Dynamique de l'identité et développement de la maturité organisationnelle des futurs responsables en formation très longue », avec Bourion C Revue internationale de psychosociologie, numéro spécial : Les approches heuristiques dans la formation des responsables, sous la direction de T. Abdessemed, J. Caby, C. Bourion, Vol. XV, n°37, hiver 2009, pp. 219-240., 21 p, 2009 • «Le vécu des individus dans les restructurations de crise: Contribution à une approche clinique des transitions professionnelles » avec Trouvé Ph Cahier de recherche n°3, 2009. • « La compétence managériale » Tome 1: Devenir Manager - Principes et Méthodes, Paris , Actan - Editions , Les 4 Temps du Management, 278 p, 2008.

Autres Langues

• « Suffering at work and managerial neuroses » in cahier de recherche groupe ESC Clermont avec Dave Sheehan, 2008.

Formation :

III° cycle Management (IFACE – ESC Paris)

Domaine de recherche :

Anthropologie clinique et Management. Epistémologie de la GRH

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Interventions conseil en GPPEC

Activités à l'International :

Interventions à l'Ecole Supérieure de Commerce et de Gestion (Tanger)

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Association Référence RH

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Conseils en développement stratégique des PME à Madagascar