DIDIER CAZAL

Né le 10 février 1958

Fonction : Professeur à l'IAE de Lille

Responsabilités : Responsable de l'équipe de recherche SMOG (Stratégie, management, organisation, GRH)

Adresse Professionnelle :

IAE Lille – 104 avenue du peuple belge – 59043 Lille cedex

Tél. 03 20 12 24 96 Fax : 03 20 12 34 00

didier.cazal@iae.univ-lille1.fr, dcazal@iaelille.fr

Publications :

• « GRH et Mondialisation – Nouveaux contextes, nouveaux enjeux, éd. Vuibert , coord., avec E. Davoine, P. Louart, F. Chevalier), 2011. • « La Responsabilité sociale et environnementale : une analyse critique, Lille : Presses du Septentrion, (coord. Postel N., Sobel R. Cazal D., Chavy F.), Presses du Septentrion, 2011. • « Théorie des parties prenantes : quelles perspectives pour la RSE ? », Revue de la Régulation, n°9, 2011 (regulation.revues.org). • « Porter un regard critique sur la gestion internationale des ressources humaines, un défi impossible ? » in Taskin L., de Nanteuil M. (coord.) Le Management…une science critique ?, Bruxelles : De Boek (à paraître, 2011) • « Le culturalisme en management international : critique et ouvertures » in D. Cazal, E. Davoine, F. Chevalier, P. Louart (coord.) GRH et mondialisation : nouveaux contextes, nouveaux enjeux, Paris : Vuibert. 2011, p. 123-155. • « GRH internationale : structures, limites et nouvelles perspectives de recherche » in D. Cazal, E. Davoine, F. Chevalier, P. Louart (coord.) GRH et mondialisation : nouveaux contextes, nouveaux enjeux, Paris : Vuibert. (2011), p. 243-269. • « Approches critiques de la RSE », coordination du dossier Revue de l'Organisation Responsable, n°1, vol.5, juillet 2010.

Formation :

Agrégation des universités en sciences de gestion (2002), HDR en sciences de gestion (2000), doctorat ès sciences économiques (1982)

Domaines de recherche :

GRH et management internationaux, responsabilité sociétale de l'entreprise, relations connaissances-pratiques, approches alternatives du management (CMS, ANT…)

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

International HRM and management, corporate social responsibility, interactions between knowledge and practice, alternative approaches to management (CMS, ANT…)

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Revue Française de Socio-Economie

Suite au Verso