



COLIN Thierry

Date de naissance : 06 août 1969

Fonction et principales responsabilités :

Maître de conférences en sciences de gestion à l'Université de Lorraine
Chercheur au CEREFIGE

Adresse

thierry.colin@univ-nancy2.fr

Principales formations

Doctorat es Sciences Economique

Principaux enseignements

Relations professionnelles, Modèles d'organisation, Formation professionnelle, Stratégie,
Analyse économique des organisations, Organisation de l'entreprise, Initiation à la GRH

Principales publications et mots clés de la recherche

Thèmes de recherche

- Impact du contexte institutionnel sur la GRH
- Apprentissage organisationnel
- Gestion des compétences et de l'emploi
- Relations professionnelles

Publications récentes

- Colin Th., Grasser B., 2012 « Le rôle des réseaux patronaux dans la diffusion de la gestion des compétences en France » Relations industrielles/Industrial Relations, A paraître
- Colin Th., Grasser B., Oiry E. 2010 « Agent de maîtrise, un défi pour la Prospective Métier » Management & Avenir n° 25 p. p. 335 à 353
- Béraud M., Colin Th., Grasser B. 2008 « La qualification dans les centres d'appels : affaiblissement ou recomposition ? » Travail et Emploi n° 114 p. 45-57
- Colin Th. Grasser B. 2007 « La gestion des compétences : de la diffusion des pratiques et des outils au modèle ? » Revue de Gestion des Ressources Humaines n°66 p.18-29
- Béraud M., Colin Th et Grasser B., 2009 « Les emplois en centres d'appel : des trajectoires contrastées » P. 393-454 in Caroli E. et Gautié J. sous la dir. de Travail à bas salaire et qualité de l'emploi peu qualifié en France, Presses de l'ENS
- Colin Th. et Grasser B., 2009 « Des compétences individuelles à la compétence collective : les apports d'une approche en termes d'apprentissage dans un service d'urgence hospitalier. » p. 59-78 in Retour D., Picq T. et Defélix C., Gestion des compétences Nouvelles relation nouvelles dimensions, 221 p., Vuibert
- Colin Th. 2008 « Les emplois non qualifiés sont-ils de retour ? » p.32-37 in Les relations formation-emploi en 55 questions, sous la direction de Paul J.-J. Rose J., Dunod 350 p.