RODOLPHE COLLE

Né le 19 mars 1979
Fonction : Maître de Conférences
Adresse professionnelle :
IAE de Grenoble - Université Pierre Mendès-France - Domaine Universitaire- BP 47 - 38040 GRENOBLE CEDEX 9 - France
Portable 06 30 10 72 28 Fax : 08 26 51 45 33
rodolphe.colle@iae-grenoble.fr - http://passionrh.free.fr

Publications :

• « Les attentes des cadres relatives aux espaces de choix RH » (en collaboration avec J.-L. Cerdin et J.-M. Peretti), Gestion 2000, 2007. • « Stress et infirmières : une rupture inévitable » (en collaboration avec V. Moisson), 2e Journée de recherche pluridisciplinaire AGRH sur le management de la santé et de la sécurité au travail, St-Etienne, (2007). • « L'influence de la GRH à la carte sur la fidélité des salariés : le rôle du sentiment d'auto-détermination, Thèse de doctorat, (2006).• « La GRH à la carte : une réponse à la diversité » (en collaboration avec J.-M. Peretti), in Peretti J.-M. (coord.), Tous différents, Les Editions d'Organisation, p.265-269, (2006).• « Le défi de l'articulation vie privée – vie professionnelle des couples à double carrière » (en collaboration avec S. Frimousse), Actes du XVIIe Congrès de l'AGRH, Reims, (2006).• « Partir ou rester : le rôle du sentiment d'auto-détermination dans la décision de départ à la retraite des cadres quinquas » (en collaboration avec J. Christin), 2e Rencontres sur la Diversité, Corte, (2006).• « La fidélisation des salariés par l'entreprise à la carte » (en collaboration avec J.-L. Cerdin et J.-M. Peretti), Revue de Gestion des Ressources Humaines, n°55, p.2-21, (2005).• « L'amélioration du bien-être des salariés par les temps de travail à la carte », Revue Performances, n°24, p.28-36, (2005). • « L'entreprise à la carte : reconnaissance du droit de choisir », in Tous reconnus, Les Editions d'Organisation, 2005, en collaboration avec J.-M. Peretti. • « L'amélioration du bien-être des salariés par les temps de travail à la carte », in Management de la Santé et de la sécurité au travail, Editions de l'Harmattan, 2005. • « La fidélisation des salariés par l'entreprise à la carte », Revue de Gestion des Ressources Humaines, n°55, p.2-21, 2005, en collaboration avec J.-L. Cerdin et J.-M. Peretti. • « L'entreprise à la carte : stratégie innovante face aux pénuries de main d'œuvre », Revue Management Information Finance (MIF), n°6, p.9-51, 2005, en collaboration avec J.-L. Cerdin et J.-M. Peretti. • « L'amélioration du bien-être des salariés par les temps de travail à la carte », Revue Performances, n°24, p.28-36, 2005. • « L'appropriation des outils marketing en GRH : Enjeux et exemple d'application », Actes de la Journée de Recherche sur la gestion de l'Appropriation des Outils de gestion (JRAO), 2005, en collaboration avec A. Merle. • « La fidélisation des seniors par la GRH à la carte », Actes des Premières rencontres sur la diversité, Corte, 2005, En collaboration avec Julie Christin et J.-M. Peretti. « L'influence des temps de travail personnalisés sur le bien-être des salariés », Actes du 16ème Congrès de l'AGRH, Paris, 2005. • « La mesure des attentes des salariés vis-à-vis de l'entreprise à la carte : vers une typologie », Actes du 15ème Congrès de l'AGRH, Montréal, 2004, En collaboration avec J.-M. Peretti et J.-L. Cerdin. • « L'entreprise à la carte : une innovation pour fidéliser », Actes du 14ème Congrès de l'AGRH, Grenoble, 2003, en collaboration avec J.-L. Cerdin et J.-M. Peretti.

Autres Langues

• « The self-determination feeling of French managers : the role of the cafeteria HRM », 3rd SDT Conference, Toronto (Canada), (2007). • « A la carte HRM: A variety of French employees' expectations » (en collaboration avec J.-L. Cerdin et J.-M. Peretti), VIe International Workshop on Human Resource Management, Jerez de la Frontera (Espagne), (2007).

Formation :

GRH à la carte, personnalisation de la GRH, autonomie, théorie de l'auto-détermination, fidélisation, gestion des carrières, rémunérations, aménagement des temps de travail, équilibre vie privée – vie professionnelle.

Domaines de recherche :

Fidélisation des salariés ; GRH à la carte ; personnalisation de la GRH ; gestion des carrières ; rémunérations ; aménagement des temps de travail ; équilibre vie familiale / vie professionnelle.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Cafeteria HRM, autonomy, self-determination theory, loyalty, career management, compensations and benefits, working time arrangements, family-friendly policy

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

IAS (Institut International de l'Audit Social). SDT