Jean-François GARCIA

Date de naissance : 1er mars 1973
Fonction et principales responsabilités:

ATER en Gestion des Ressources Humaines

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

Université de TOURS (IAE) – 50 Avenue Jean Portalis – 37200 TOURS Cedex 03
02 47 36 10 10

Principales formations :

Doctorat en Sciences de Gestion (en cours) – Formation Nvivo
Master 2 Sciences du Management – Mention Recherche – IAE de Tours
Master 2 Management des RH et Stratégie de l'Entreprise – Mention Assez bien – IAE de Tours

Principaux enseignements :

Gestion des Ressources Humaines – Gestion de la production et de la qualité – Simulation de gestion

Principales publications et mots clés de la recherche :

Garcia J-F., Grandval S. (2014), « L'impact de l'intégration des nouveaux embauchés sur le renouvellement des compétences collectives et stratégiques via la capacité d'absorption : proposition d'un modèle », Journal of Social Management (en cours de publication)
Garcia J-F. (2014), « Les effets d'une politique d'intégration des nouveaux embauchés sur les compétences individuelles et collectives : le cas de SNCF Infrastructure Maintenance et Travaux, Territoire de production Atlantique, 25ème congrès de l'AGRH, 6-7 novembre, Chester, Royaume-Uni
Garcia J-F. (2014), Participation au GRT « Gestion des compétences », 25ème congrès de l'AGRH, 5 novembre, Chester, Royaume-Uni
Garcia J-F. (2014), Participation à la Journée de l'Ecole Doctorale SHS, 6 juin, Tours, France.
Garcia J-F. (2014), « Les effets d'une politique d'intégration des nouveaux embauchés sur les compétences individuelles et collectives : cadre théorique », 10ème colloque de l'A2ID, 30 avril, Paris, France.

Mots clés : Gestion des compétences et des carrières, évaluation des compétences, recrutement

Activités dans le monde professionnel des RH :

2003 – 2013 : Gestionnaire RH à Zodiac Aéro Electric, Groupe Zodiac Aérospace, Niort, France
Gestion des compétences et développement RH – Communication interne – Paie