Marc HESSOU TOIHIN

Date de naissance : 22 juillet 1959

Fonction et principales responsabilités

Consultant en ressources humaines et formation
Directeur de publication du magazine CAPITAL HUMAIN (autorisation obtenue au Bénin)

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

04 BP 1235 Cotonou
hessou_toihin@yahoo.fr / info@humanrp.com
http://www.humanrp.com

Principales formations

DESS en Psychologie et Ressources Humaines (Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Education Université de Genève)
Licence en Sciences de l'Education (Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Education - Université de Genève
Maîtrise en Sciences Economiques – Gestion d'entreprise (Université Nationale du Bénin)

Principaux enseignements

Gestion des ressources humaines

Principales publications et mots clés de la recherche

PUBLICATION D'ARTICLES DANS LE MAGAZINE DE L'ENTREPRISE AU BENIN

Principe de Peter. Pourquoi tout va toujours mal dans les organisations de travail (fonction publique, entreprise). Chaque employé tend à s'élever à son niveau d'incompétence. n° 19 du 05 septembre 2002.
Création de connaissances – (Réaction du spécialiste) - n° 23 mars 2003.
Coaching dans l'entreprise - Le coaching, la nouvelle crème du management : son essence, son origine, sa philosophie, ses avantages et ses limites, ce qu'il est, les fausses idées. n°27 juillet-août 2003.
Formation, une condition de l'employabilité. n°27 juillet-août 2003
Le Benchmarking : un modèle de comparaison et de repère des performances. n° 28 septembre 2003 (Marc HESSOU TOIHIN, Victor FAKEYE).
Gestion des Ressources Humaines : histoire, évolution, quelques démarches d'intervention. n° 30 janvier 04.
Evaluation des collaborateurs dans les entreprises : une pratique pour optimiser les ressources humaines. n° 33 avril 2004.
Obsolescence professionnelle, n°50 – 2006.
Pilotage du changement dans les organisations : du concept « changement » au « changement organisationnel », n°52 – 2006.
La flexpertise contre la compétence routinière dans les organisations de travail, n° 52 – 2006.
Le métier de consultant : Définition, méthodes, principes et outils, n° 54 – 2007.

PUBLICATION SUR LE SITE : OODOC.COM

De l'éthique à la nouvelle éthique de l'économie
Compétence : problématique de formalisation
Ethique et Gestion des Ressources Humaines

Mots clés

Flexpertise, changement organisationnel, coaching, métier de consultant, benchmarking, fonction assignée.

Activités dans le monde professionnel des RH

Membre actif de l'Association Nationale des Professionnels de la Gestion des Ressources Humaines – Bénin (Cotonou – Bénin)

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

Association Nationale des Professionnels de la Gestion des Ressources Humaines – Bénin (Cotonou – Bénin)

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones

Magazine CAPITAL HUMAIN

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées

Suisse, Bénin, Togo, Burkina Faso, Congo Brazzaville.