



KAMDEM Emmanuel

Date de naissance : 11/01/1953

Fonction et principales responsabilités :

Professeur des Universités, Université de Douala. Co-fondateur et président du comité scientifique et pédagogique de l'Institut Supérieur de Management et de l'Entrepreneuriat (IME) de Douala, Cameroun

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

Adresse personnelle : B.P. 4312 Poste Centrale Bonanjo, Douala, Cameroun

Principales formations :

Doctorat, psychologie du travail / HDR, sociologie de l'organisation

Principaux enseignements :

Management interculturel / Management de la diversité / Comportement organisationnel / Théories sociologiques de l'organisation / Recherche managériale en contexte africain.

Principales publications et mots clés de la recherche :

Ouvrages

- Cornet A., Kamdem, E., Sem, P., Hakizumukama, A et El Abboubi, M. (2021), *La gestion des ressources humaines en Afrique subsaharienne et en Afrique du Nord*, Québec/Dakar, Presses de l'Université du Québec/Les éditions du commerce.
- Kamdem E, Chevalier F., Payaud M. A. (dir.) (2020), *La recherche enracinée en management : contextes nouveaux et perspectives nouvelles en Afrique*, Caen, Éditions Management & Société (ems), collection Business Science Institute.
- Tidjani B. et Kamdem E. (dir.) (2010), *Gérer les ressources humaines en Afrique : entre processus sociaux et pratiques organisationnelles*, Caen, Éditions Management & Société (ems).

Articles

- Kamdem E, (2022), « Construction d'une trajectoire méthodologique de recherche en contexte africain », Kalika M. (dir.), *L'homme qui fait parler les données : hommage au professeur Jean Moscarola*, Caen, Éditions Management & Société (ems), collection Business Science Institute, p. 57-66.
- Kamdem E, (2021), « Mobilité internationale des enseignants chercheurs africains en contexte de crise : difficultés et opportunités », Kalika M et Beaulieu P. (dir.), *Les impacts durables de la crise sur le management*, Caen, Éditions Management & Société (ems), collection Business Science Institute, p. 215-225.

Mots-clés : GRH, interculturalité, diversité, comportement, contexte, Afrique.

Activités dans le monde professionnel des RH :

Membre fondateur de l'Association des Professionnels en Ressources Humaines (APRH), Douala, Cameroun. Principale organisation professionnelle active nationale des gestionnaires des ressources humaines.

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles :

Association Francophone de Management International (ATLAS-AFMI), depuis mai 2018.
Association Internationale des Sociologues de Langue Française (AISLF), depuis mai 1988.

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones :

Management International / Management et Avenir / @GRH / Question(s) de Management / Relations Industrielles / Revue Interdisciplinaire de Psychosociologie et de Comportement Organisationnel / Revue Internationale des Sciences de l'Organisation.

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées :

Burkina Faso / Belgique / Canada / France / Mali / Maroc / Sénégal