

Helena KARJALAINEN

Date de naissance : 23/03/1965

Fonction et principales responsabilités :

Directrice déléguée de la recherche
Professeur associé en Management interculturel, HDR – Département RH et Organisation

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

EM Normandie Business School, 9 rue Claude Bloch, 14052 CAEN Cedex 4

Principales formations :

Docteur ès Lettres Modernes et Docteur en sciences de gestion, HDR

Principaux enseignements :

Management interculturel / Gestion des ressources humaines à l'international / Méthodologies de recherche

Principales publications et mots clés de la recherche :

KARJALAINEN, H. (2020), "Cultural Identity and its Impact on Today's Multicultural Organizations", *International Journal of Cross-Cultural Management*, vol. 20, n° 2, p. 249-262.
PRIMECZ, H., KARJALAINEN, H. (2019), "Gender relations in the workplace: The experience of female managers in African harbours", *International Journal of Cross-Cultural Management*, vol. 19, n° 3, p. 291-314.
KARJALAINEN, H., BENHAIDA, D. (2018), « Compétences interculturelles individuelles au sein d'une équipe multiculturelle : une étude expérimentale », *Revue Management & Avenir*, n° 101, juillet, p. 15-38.
ROZAY WANG, E., KARJALAINEN, H. (2016), « La dynamique des *guanxi* dans l'internationalisation des entreprises chinoises en France : l'exemple de l'intermédialité », *Management & Avenir*, n° 85, p. 57-78.
SANTISTEVAN, D., KARJALAINEN, H. (2015), "The impact of culture on international management research: A comparison on Anglophone and Francophone research communities", *Management International*, HEC Montréal, vol. 19, n° spécial, p. 180-200.
KARJALAINEN, H., SOPARNOT, R. (2012), "Interpersonal cooperation in multicultural working context", *International Business Research*, vol. 5, n° 6, p. 73-82.
KARJALAINEN, H. (2010), "Can multicultural human resources management problems be solved by an organisational culture?", *Management International*, HEC Montréal, vol. 14, n° 4, p. 99-114.
KARJALAINEN, H. (2010), « La culture d'entreprise permet-elle de surmonter les différences interculturelles ? », *Revue Française de Gestion*, n° 204, p. 33-52.
KARJALAINEN, H., SOPARNOT, R. (2010), « Gérer des équipes virtuelles internationales : une question de proximité et de technologies », *Revue internationale de gestion*, HEC Montréal, été 2010, p. 10-20.
Management interculturel, équipes multiculturelles, identités culturelles, coopération interculturelle

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles :

EURAM, EGOS, BAM, GEM&L et Membre du Comité d'évaluation FCT (Ministère de l'éducation au Portugal)

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones :

Management International / Revue internationale de cas en gestion (HEC Montréal)

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées :

Portugal, Finlande, UK, Ireland, Belgique, Canada, Luxembourg