PATRICK LECONTE

Né le 22 décembre 1968

Fonction : Enseignant Chercheur

Responsabilités : Directeur Adjoint

Adresse Professionnelle :

IAE Bretagne Occidentale – 12, rue Kergoat – 29 238 BREST CEDEX - France

Tél. 02 98 01 83 60 - Portable 06 60 51 77 71

patrick.leconte@univ-brest.fr

Principales Publications :

• « La gestion du temps de travail », in Master RH, J Igalens et A Roger, Paris, Eska, 2007. • « François Perroux », In les grands auteurs en stratégie, Loilier et Tellier, Paris, EMS, 2007. • « Compétences des équipes dirigeantes et pratiques de gestion des compétences dans les firmes multinationales », Revue Française de Gestion, Numéro spécial 'Compétences individuelles, compétences organisationnelles', n ° 127, Janvier 2000, avec Bernard Forgue • «Pratiques de gestion des compétences des équipes dirigeantes dans les firmes multinationales », Revue Française de Gestion, Numéro spécial. • «Fouilles statistiques et analyse implicative, application à une recherche sur l'émergence et l'évolution des représentations sociales de la GRH » La fouille dans les données parla méthode d'analyse implicative, Association pour la recherche en didactique des mathématiques (ARDM), Université de Caen - 23 - 24 juin 2000 • «La GPRH et les nouvelles formes organisationnelles», 8e Congrès de l'Association Fr ancophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Université de Saint-Quentin, 1998 • «L'articulation des dispositifs, des actes et des situations de GRH au sein d'un Réseau de Petites et Moyennes Organisations », 7e Congrès de l'AGRH, Symposium Epistémologie et GRH, Ecole des Hautes Etudes Commerciales de Montréal, Publication dans les actes, 1997• «Efficacité de l'Organisation apprenante par mutualisation des représentations d'un outil : la GPPEC », 9e Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF), Université de Sherbrooke, 27-29 août 1996 • « Sociodynamique de la GPRH », Cahier de Recherche, Institut de Gestion de Touraine, 1995 - *Autres Langues* • « Social Structuration, a bridge between multidimensional symetrical methods and the implicative statistical method, Local knowledge, global contexts », Mapping the terrain of qualitative research in the 21st Century University of Georgia (USA) - 6-8 january 2006 • « Turning Points in the Evolution of the HRM Discipline », Association of Business Historians International Conference, Londres, South Bank University avec Bernard Forgues

Formation :

Doctorat Sciences de Gestion és GRH (Décembre 1998) - Le processus de Structuration des Techniques de Gestion Prévisionnelle des Ressources Humaines - Application à la construction d'un référentiel métiers dans un réseau d'Organisations complexes - (Tours) IAE - Université François Rabelais - UPRES IGT 960288. DEA sciences de gestion - IAE / Université de Toulouse.

Domaines de Recherche :

Mutations organisationnelles et système d'information : évolutions de la coordination, urbanisation du SI. L'apprentissage organisationnel des outils de gestion : structuration de l'organisation, système d'information, GRH. La complexité de la GRH et les théories de l'interprétation, les GRH inter-organisationnelles. Le processus de construction et d'évolution des connaissances de GRH,

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Enseignements, formations. Recherche.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :
Organizational Design, HRM learning, inter-organizational HRM, organizing HRM practices
Activités à l'International :
Interventions pédagogiques, collaborations de recherches
Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :
Academy Of Management, HRM The Journal.