Dominique Philippe MARTIN

Né le 17 juin 1957

Fonction : Professeur

Responsabilités : Responsable parcours recherche «Innovation et Management des Ressources Humaines » IGR - IAE Co-Responsable Séminaire mensuel de recherche « Innovation et Performance» du. CREM (UIVIR CNRS 6211)

Adresse professionnelle :

IGR – IAE - 11 rue Jean Macé - CS 70803 - 35708 RENNES CEDEX 7 - France
Tél. 02 23 23 78 16
dominique.martin@univ-rennes1.fr

Principales Publications :

• « Valoriser la recherche publique. Le rôle du facteur humain dans la vente ou la cession de licences de brevets par les universités », En collaboration avec L. Pujol, Gérer & Comprendre, n°92, Juin 2008, pp. 66-77. • « Outil de gestion et pilotage dynamique de l'action collective », En collaboration avec C. Picceu, Revue Finance Contrôle Stratégie, 2007, Vol 10, n° 3, p 75-110. • « Structuration de l'espace européen de la recherche : quels défis pour le management de la recherche universitaire en France », En collaboration avec B. Vialle, n°1/2007, Revue « Politique et Management Public », p 109-129. • « Rôles des structures d'appui dans le management des dynamiques temporelles des entreprises: éléments d'analyse », en collaboration avec Jean Luc Hannequin, Gestion 2000, n°4/06 Aôut/Septembre 2006, p 209-227. • « La création d'entreprise par des enseignants chercheurs: identification des difficultés à partir d'une analyse fonctionnelle de l'innovation technologique et des réseaux de compétences », Revue Gérer et Comprendre, mars 2005, n° 79, pp 41-54.

Formation:

Doctorat en sciences de gestion. Agrégation économie et gestion. DEA Economie de la production.

Domaines de Recherche:

Pilotage dynamique des dispositifs de gestion et management du changement. Management et Valorisation de la recherche publique : transferts de technologie, propriété intellectuelle (brevets) des universités, entrepreneuriat académique. Management des recherches collaboratives et insertion des PME dans des réseaux collaboratifs

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche:

Management tools and change, Technological transfert, collaborative research, SME

Appartenance à d'autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles)

AGRH, EGOS

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones

Revue des Gestion des Ressources Humaines. Revue Finance Contrôle Stratégie.