



Hélène MONIER

Date de naissance : 14/02/1988

Fonction et principales responsabilités :

Enseignant-Chercheur / Associate Professor
Responsable Master 2 Spécialisation RH – Chercheur Associé ENSP

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

Burgundy School of Business
29 rue Sambin
21000 DIJON

Principales formations :

Doctorat en Gestion (GRH), Master 2 ESC La Rochelle, Licence de Droit

Principaux enseignements :

Gestion des Ressources Humaines – Santé au travail
Développer sa posture managériale

Principales publications et mots clés de la recherche :

Mots-clés : Gestion des RH, Santé au travail, émotions au travail, études de cas, risques psychosociaux, qualité de vie au travail

Publications principales :

Monier, H. (2020). « Designer » la Régulation Émotionnelle Collective aux Urgences : l'incontournable compétence de demain. *Management & Avenir Santé*, 1(1), 63-81.

Monier, H., Henrion, É. & André, D. (2020). Les émotions en actions : la mise en vigilance des policiers de primo intervention, *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, 65(65), 107-126.

Monier, H. (2017) Vers une structuration du processus émotionnel au travail : le cas des agents de la Brigade Anti-Criminalité en France. *Relations Industrielles / Industrial Relations*, 72 (4), 710-733

Monier, H. (2017), Vers un "ménagement" des Ressources Humaines ? (Ré)aménager les coulisses de l'activité policière. *Management & Sciences Sociales*, 22, 111-128.

Monier, H. (2014). La gestion des émotions au travail : le cas des policiers d'élite. *RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise*, 105 à 121.

Activités dans le monde professionnel des RH :

Intervenante santé /émotions au travail

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles :

Les Pôles Du Management (Association de managers / Rhône Alpes)