ESTELLE MORIN

Née le 16 juin 1957
Fonction : Professeur titulaire.
Responsabilités : Enseignement, recherche, administration, rayonnement.
Adresse professionnelle :
H.E.C. MONTREAL Service de l'enseignement du management
3000, chemin de la Côte Sainte-Catherine - H3T 2A7 - MONTREAL QUEBEC - Canada
Tél. 1 514 340 6376 - Fax 1 514 340 5635
estelle.morin@hec.ca

Principales Publications :

• «Psychologies au travail », Gaëtan Morin éditeur, Montréal, 1996, 560 p. • «Le sens du travail pour les managers francophones. Ce qu'on en sait aujourd'hui », Préface au livre in Thierry C. Pauchant et coll. (coord.), La quête du sens. Gérer nos organisations pour la santé des personnes, de nos sociétés et de la nature. (2e édition) Québec/Amérique, Montréal, 1997 (deuxième édition), p. XIII-XXII - Tome 5 • «Le travail et la carrière en quête de sens ». Actes du 9e Congrès international de l'Association internationale de psychologie du travail de langue française, Cap Rouge, Presses Inter-universitaires, Collection Gestion des paradoxes dans les organisations, 1998, 386 p. (Lamoureux Carole Dir.) • «Transformer les organisations : les impacts psychosociaux ». Introduction au numéro thématique • «Les impacts psychosociaux des transformations dans les organisations », Interactions, volume 2, numéro 1, (Printemps) 1998, pp. 7-15 • «Les cadres face au sens du travail ». Revue Française de Gestion, numéro 126, pp. 83-93 • «L'erreur managériale : confondre les causes, les problèmes et les solutions en matière d'efficacité organisationnelle »,(en collaboration avec André Savoie, Gestion, Volume 26, n° 1, pp. 10-11 • «Les réorganisations et le travail : aider les personnes à retrouver du sens », Interactions, volume 3, numéros 1 et 2, 1999, pp. 229-240, (1999) • «Les cadres face au sens du travail », avec Cherré, Benoît Revue française de gestion, numéro 126, 1999, pp. 83-93 et Morin, Estelle M. (2001) • «L'erreur managériale : confondre les causes, les problèmes et les solutions en matière d'efficacité organisationnelle », avec Savoie, André Gestion, volume 26, numéro 1, pp. 10-11, 2001 aussi dans Alain Gosselin et Sylvie St-Onge (coord) Gérer la performance au travail, Gestion, Collection • «Racines du savoir », Montréal, Qc, pp. 123-128 • «Os sentidos do trabalho » (Les sens du travail), Revista de Administração de Empresas - Fundação Getúlio Vargas-SP, volume 41, numéro 3, 2001, pp. 8-19. Cet article a été primé par le Comité de rédaction de la revue brésilienne ; il a été présenté lors de la journée annuelle de la revue le 10 octobre 2002, à São Paulo, Brésil. Aussi publié dans Thomas Wood Jr. (coord.), Gestão Empresarial. O Fator Humano. Editora Atlas, São Paulo (Brésil), pp. 13-34 • «Os sentidos do trabalho », RAE executivo, volume 1, numéro 1, pp. 70-75 • «Les représentations de l'efficacité organisationnelle : développements récents. in Réal Jacob, avec Savoie André, Alain Rondeau et Danielle Luc (coord) Transformer l'organisation. La gestion stratégique du changement. Gestion, Collection • «Racines du savoir », Montréal, Qc, pp. 206-231. 2002. Précédemment publié en portugais : Savoie André et Morin Estelle M. (2001) Representações da Eficácia Organizacional : Desenvolvimentos Recentes,

Psychologica, Facultade de Psicologia e de Ciencias da Educaçao, Univesidade de Coimbra, Portugal, numéro 27, pp. 7-29 - Chapitre 4 • «Stimuler la santé par le travail : est-ce possible ? » In Roland Foucher, André Savoie et Luc Brunet (coord.) Concilier performance organisationnelle et santé psychologique au travail. Pistes de réflexion et d'action, Éditions Nouvelles, Montréal, Qc, 2003, pp. 113-133.

Formation :

Doctorat en psychologie (Ph.D.), Université de Montréal, 1990, Maîtrise en psychologie (M.Ps.), Université de Montréal, 1983.

Domaines de Recherche :

Le sens du travail et ses relations avec la santé des personnes, leur engagement au travail et l'efficacité organisationnelle. Les représentations de l'efficacité organisationnelle et la mesure des indicateurs de performance. L'intelligence émotionnelle au travail.

Appartenance à différentes associations :

Ordre des psychologues du Québec ; Société Canadienne de psychologie ; American Psychological Association ; Association internationale de psychologie du travail de langue française ; Société québécoise de psychologie du travail et des organisations ; AGRH.

Appartenance à différentes associations francophones :

Ordre des psychologues du Québec. Société canadienne de psychologie. Association francophone de gestion des ressources humaines. Société québécoise de psychologie du travail et des organisations.

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Rédactrice associée à la RAE Revista de administração de empresas (São Paulo, Brésil).

Appartenance à des associations académiques internationales :

American Psychological Association. Society for Industrial and Organizational Psychology. Canadian Society for Industrial and Organizational Psychology. Academy of Management.

Établissements d'enseignement étrangers où des activités d'enseignement ou de recherche sont réalisées :

Fundação Getulio Vargas - Escola de Administração de Empresas de São Paulo, SP, Brésil. Universidade Federal do Rio Grande do Sul (Porto Alegre, RS, Brésil). Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa, Lisboa, Portugal.

Pays étrangers où des activités sont réalisées :

Canada, Brésil, Portugal, Belgique, France.