



Mathieu PETIT

Date de naissance : 06 mai 1985

Fonction et principales responsabilités :

Doctorant-chercheur & Assistant Enseignant

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

TSM Research UMR 5303 CNRS. 2 rue du doyen Gabriel Marty 31042 Toulouse Cedex 9

Principales formations :

Ingénieur ICAM

Diplômé de l'executive Mastère Spécialisé DRH de l'ESSEC Business School

Formé aux pratiques d'Audit Social à l'IAS

Principaux enseignements :

TD sur la gestion des rémunérations – Elaborer les outils Excel d'analyse d'une politique salariale (M2 MRH de TSM)

Cours d'Audit social et étude de cas associées (M2 MRH de TSM)

Principales publications et mots clés de la recherche :

Roussel, P., M. Petit, "Réduire les inégalités salariales entre les femmes et les hommes, une approche par secteur d'activité" in 32ème Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), 2021, Paris, France

Activités dans le monde professionnel des RH :

Après 8 années passées dans le conseil en management, j'ai été Chargé de mission RH auprès du directeur de ma division pendant le temps de ma formation au mastère spécialisé de l'ESSEC. Dans ce cadre, j'étais en charge de la définition de la politique de recrutement, du recrutement des stagiaires, des consultants juniors et des consultants seniors, ainsi que des People reviews semestrielles et revues des rémunérations associées