Jean-Michel PLANE

Date de naissance: 07 novembre 1966

Fonction et principales responsabilités:

Professeur des universités à l'Université Paul Valéry – Montpellier III et chercheur à Montpellier Research in Management/Groupe ORHA – Président de l'AGRH

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

Université Paul Valéry – Montpellier III, route de Mende, 34199 Montpellier cedex 05
jean-michel.plane@univ-montp3.fr Tel mobile 0662194264

Principales formations

Doctorat en sciences de gestion – HDR - Agrégation sciences de gestion

Principaux enseignements

Théorie des organisations - Gestion des ressources humaines - Conseil en management et en GRH - Audit social – Diagnostic organisationnel, intervention en GRH et conduite de changement - Management des organisations et développement de l'implication

Principales publications et mots clés de la recherche

« *Negative Deviant Behaviors in the Workplace : Causes and Impacts to Co-workers and Human Relations* » (avec JP Dumazert), Revue de GRH, n°86, octobre/novembre/décembre 2012, Paris, ESKA.« *La normalisation du management des ressources humaines : le cas des professions libérales règlementées* » (avec L. Cappelletti et F. Noguera), *Revue de GRH*, n° 85, juillet/août/septembre 2012, Paris, ESKA. Théorie et management des organisations, Paris, Dunod, collection Gestion Sup, 2012, 320 pages. « *Le salarié hypermoderne : vers un nouveau management ?* », in Management : enjeux de demain, Paris, FNEGE, Vuibert, 2011, pp. 309-323. « *De la compétition exacerbée au néomanagement* », in Economie et Management, Paris, CNDP, avril, n°135, 2011. « *Le pouvoir dans les organisations* » (avec A. Le Flanchec) in Comportement organisationnel, Volume 3, De Boeck, 2010, pp. 103-161. « *L'intervention-conseil en GRH dans les PME* », in La GRH en PME, Paris, Vuibert, 2010, collection recherche AGRH, 14 pages. « *Solution informatique : à la recherche de l'excellence managériale ?* », in Pratiques de GRH. 48 études de cas, Paris, Vuibert, 2010, 12 pages.
« *Développement des ressources humaines et hypermodernisme : la question du dépassement de soi à l'épreuve des mutations organisationnelles*», in GRH, PME, Transmission : de nouvelles perspectives, Paris, EMS, 2009, pp. 85-93. « *Recherche en management et développement de soi. Un parcours de recherche* » in Management socio-économique. Une approche innovante, Paris, Economica, 2009, pp. 393-402. « *Séduction et management des hommes dans le contexte de l'hypermodernisme* », Le journal des psychologues, juillet-août, n°259, 2009, pp. 49-55. « *L'implication organisationnelle et la stratégie d'engagement. Deux dimensions clés du management des équipes et des personnes au travail* », Les Cahiers de l'Actif, mars-juin, n° 382-385, 2008, pp. 9-20. «*Hypermodernité et développement des ressources humaines. Vers de nouvelles aspirations individuelles ?* », Revue Sciences de Gestion, Printemps 2008, n° 64, 291-303. Théorie des organisations, Paris, Dunod, collection Les Topos, 3ème édition, 2008, 129 pages. « *H. Garfinkel : l'analyse ethnométhodologique* », in Encyclopédie des Ressources Humaines, coordonnée par J. Alouche, Paris, Vuibert, 2ème édition 2006, pp. 1493-1510. *La gestion des ressources humaines*, Paris, Economica, collection Gestion, 2006, 113 pages. « *Recherche-intervention et innovations managériales* », in Management des Ressources Humaines. Méthodes de recherche en sciences humaines et sociales, coordonné par P. Roussel et F. Wacheux, Paris, De Boeck, 2005, pp.139-157. « *The Ethnomethodological Approach of Management : A New Perspective on Constructivist Research* », Journal of Business Ethics, Volume 26, Issue 3, 2000, pp. 233-243. « *Hypermodernité et développement des ressources humaines : quels enseignements pour l'entreprise africaine ?* » in Actes du Congrès de l'AGRH, Dakar, UCAD/CESAG, novembre 2008, 9 pages. « *Le développement du management dans l'hypermodernisme : questionnement et propositions* », colloque international « Organization Development and Change », 21 et 22 avril 2008, IAE de Lyon/Academy of Management, 12 pages.
Mots clés : Théorie des organisations - Gestion stratégique des RH – Implication organisationnelle – Ethnométhodologie – Recherche-intervention – Motivation/mobilisation des RH

Activités dans le monde professionnel des RH

Conférences, séminaires, intervention et conseil

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

IAS

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones

@grh ; Management & Avenir ; RGRH, Revue Sciences de Gestion

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées

USA, Mexique, Afrique (Bénin, Cameroun, Gabon, Maroc, Sénégal, Togo)