PHILIPPE TROUVE

Né le 17 janvier 1948

Fonction : Professeur en sociologie des entreprises et en Management des Ressources Humaines au Groupe ESC Clermont. - Professeur Associé à l'Université d'Auvergne Clermont1

Responsabilités : Directeur de la recherche

Adresse Professionnelle :

Groupe ESC Clermont – 4, boulevard Trudaine, 63 000 CLERMONT-FERRAND - France
Tél. 04 73 98 24 16 - Portable : 06 85 20 90 77 - Fax : 04 73 98 24 49
philippe.trouve@esc-clermont.fr

Publications :

En Français :

• «L'innovation en GRH dans les PME. Une expérience de mutualisation dans un réseau localisé de petites entreprises », avec Bernon J., Coubetergues R., Quint C.,30 p., in P. Louart, P.-A. Villette, La GRH dans les PME, Paris, Vuibert éd, 2008. • «Les utopies sociales de la dirigeance » in Bournois F., Duval-Hamel J., Roussillon S., Scaringella J.L.(coord.), Comités exécutifs . Voyage au cœur de la dirigeance, Eyrolles/Editions d'Organisation, Paris, pp. 474-482, 2007. • «Les pratiques d'anticipation et d'accompagnement dans les entreprises », in Hugues Bertrand (coord.), Anticipation, formation et mobilités. Anticipation et accompagnement des restructurations, Rapport au Ministère de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement, Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques (Dares), Convention CV 05000074, pp. 88-181, 2007. • «Du projet dans les utopies et de l'utopie dans les projets : quelques leçons tirées des utopies d'entreprise", in P. Lièvre, M. Lecoutre, K. Traoré (dir.), Management de projets. Les règles de l'activité à projet, Paris, Hermès Science, Lavoisier, coll. « Finance-Gestion-Management », pp. 136-156, 2006.

Courault B., Bourlier E., Trouvé Ph. (2005), • « Comment les petites entreprises valorisent l'emploi des seniors », in M.Ch. Bureau et E. Marchal (eds), Au risque de l'évaluation. Salariés et candidats à l'emploi soumis aux aléas du jugement », Paris, éd. du Septentrion Presses Universitaires, coll. « Le regard sociologique », pp. 99-122.

Autres Langues :

• «Vocational Education and Training (VET) in European SME's : Towards New Regulations ? », avec Bentabet E. in D. Beer, Th. Busse, I. Hamburg, U. Mill, H. Paul (ed.), E-learning in European SMEs. Observations, Analyses & Forecasting, Proceedings of the Ariel final conference, 08.11.2005 in Brussels, Waxmann Verlag GmbH, pp. 151-184, 2006.

Formation :

Enseigne principalement la gestion des ressources humaines dans le programme Mastère Spécialisé en Management Européen des Ressources Humaines du Groupe ESC Clermont, à l'Université de Clermont 1 Faculté des Sciences Economiques et de Gestion (Licence, Master 2 Appliqué) et la sociologie de l'entreprise et des organisations dans le Master 2 Gestion Socio-économique des entreprises et des organisations auprès de l'ISEOR (Université Jean-Moulin - Lyon 3).

Domaine de recherche :

Travail, emploi et formes de mobilisation de la main-d'œuvre dans les PME (« modèles d'entreprises ») Accompagnement social des restructurations. Gestion des âges dans les PME. Flexibilisation des conditions de travail et adaptation de la main-d'œuvre. Utopies entrepreneuriales

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Restructuring, employment relations in SME's, aging and work in small firms, Social entreprenership and utopias

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Membre du réseau Référence RH

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Membre du Comité d'Orientation de l'ARACT-Auvergne (Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail)

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Membre du comité de rédaction de la revue Travail & Emploi

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

Research Center on Aging & work, Boston College (USA)

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Espagne, Mexique, Ukraine